

PREČIŠĆENI TEKST – INTERNA UPOTREBA

**STATUT
SAMOSTALNOG SINDIKATA
RADNIKA U BHRT-u**

Na osnovu čl. 10. i 12. Zakona o udruženjima i fondacijama BiH („Službeni glasnik BiH“ , br. 32/01, 42/ 03, 63/08 i 76/11), Osnivačka Skupština Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u, na sjednici održanoj u Sarajevu, dana 09.12.2014. godine, donijela je

STATUT Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u

Izmjene i dopune ovog Statuta Skupština je usvojila svojom Odlukom broj 53/16 od 26.02.2016.g. na 1. redovnoj sjednici Skupštine koja je održana u Sarajevu dana 26.02.2016.god.

I – OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Samostalni sindikat radnika u BHRT-u (u daljem tekstu: Sindikat) je osnovan Odlukom o osnivanju koju je donijela Osnivačka Skupština 09.12.2014. godine u Sarajevu , u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon)

Član 2.

Ovim Statutom u skladu sa članom 12. Zakona uređuje se:

- a) Puni i skraćeni naziv i sjedište Sindikata;
- b) Ciljevi i djelatnosti Sindikata;
- c) Postupak za primanje i isključivanje članova;
- d) Organi Sindikata, način na koji se biraju, ovlaštenja koja imaju, kvorum i pravila glasanja, trajanje mandata, lica ovlaštena da sazovu skupštinu, uslove i način raspuštanja, odnosno prestanka rada;
- e) Pravila za ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata, kao i organ ovlašten za nadzor nad korištenjem tih sredstava;
- f) Javnost rada;
- g) Način podnošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu;
- h) Postupak za izmjenu i dopunu Statuta i donošenje drugih opštih akata;
- i) Opis, oblik i sadržaj pečata i znaka Sindikata;
- j) Zastupanje Sindikata;
- k) Uslovi i postupak spajanja i podjele, odnosno prestanak rada Sindikata;
- l) Postupak za raspolaganje preostalim imovinom i drugim sredstvima u slučaju raspuštanja ili prestanka rada Udruženja i
- m) Druga pitanja od značaja za organizaciju i djelovanje Udruženja.

Član 3.

Sindikata je nezavisno, nepolitičko, samostalno, dobrovoljno interesno udruženje zaposlenih u Radioteleviziji Bosne i Hercegovine radi rješavanja pitanja od zajedničkog interesa, njegovih članova sa ciljem sveukupnog poboljšanja statusa, radnih i životnih uslova članova Sindikata.

Član 4.

Sindikata djeluje na cijelom području Bosne i Hercegovine.

Član 5.

Sindikata stiče svojstvo pravnog lica danom upisa u Registar kod nadležnog Ministarstva sa pravima i obavezama i odgovornostima koji proističu iz Zakona i ovog Statuta.

II NAZIV I SJEDIŠTE

Član 6.

Puni naziv Sindikata je:

Samostalni sindikat radnika u BHRT-u

Samostalni sindikat djelatnika u BHRT-u

Самостални синдикат радника у БХРТ-у

Skraćeni naziv Sindikata glasi: SSR u BHRT-u, SSD u BHRT-u, CCP y БХРТ-у

Naziv Sindikata je istovjetan na sva tri službena jezika koja su u upotrebi u Bosni i Hercegovini

Službena upotreba naziva je na latiničnom i ćirilichnom pismu.

Član 7.

Sjedište Sindikata je: Sarajevo, ulica Bulevar Meše Selimovića broj 12.

III – CILJEVI I DJELATNOST I SINDIKATA

Član 8.

Ciljevi i djelatnosti Sindikata su:

- ostvarivanje prava na rad i zaštitu prava iz rada po osnovu rada zaposlenih u Radioteleviziji Bosne i Hercegovine;
- zalaganje za realnu cijenu rada kojom zaposlenik može obezbijediti zadovoljavanje osnovnih ekonomskih, socijalnih, kulturnih, obrazovnih i drugih potreba;
- rad na obezbjeđenju uslova za slobodno sindikalno djelovanje;

- obezbjeđenje besplatne pravne zaštite za članove Sindikata;
- zalaganje za pružanje pravnih savjeta iz zaštite radnopravnih odnosa;
- zalaganje za obezbjeđenje odgovarajućih uslova za rad, humanizaciju rada i uvođenje savremenih sredstava rada i tehnologije;
- rad na iniciranju dogradnje, donošenja i primjene zakonske i podzakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članova Sindikata i njihova radnopravna zaštita;
- saradnja sa nadležnim organima i organizacijama, sindikatima, udruženjima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu, u skladu sa Zakonom;
- uspostavljanje partnerskog odnosa sa poslodavcem i jačanje pregovaračkih pozicija;
- osposobljavanje članova Sindikata za djelovanje u novom tržišnom privrednom sistemu;
- rad na iznalaženju mogućnosti za rješavanje egzistencijalnih problema članova i obezbjeđenje materijalne i socijalne sigurnosti članovima, putem raznih vidova pomoći i saradnja sa domaćim i inostranim donatorima u vezi sa obezbjeđenjem te pomoći.

Član 9.

U ostvarivanju svojih ciljeva Sindikat će koristiti sve legalne oblike i metode sindikalne borbe, a posebno:

- pregovaranje sa Poslodavcem, institucijama i drugim organima;
- isticanje zahtjeva državnim organima, poslodavcima, institucijama i drugim organima u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za zaposlene;
- upozoravanje i podrška na opravdanosti sindikalnih zahtjeva;
- organizovanje štrajka u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Obustava rada članova Sindikata može se sprovesti samo u skladu sa propisima o štrajku.

IV ORGANIZACIJA SINDIKATA I PRINCIPI

Član 11.

Sindikat može imati niže organizacijske uspostavljene oblike tj. Podružnice, čime se osigurava teritorijalna pokrivenost cjelokupnog područja Bosne i Hercegovine, ravnomjernija teritorijalna zastupljenost članstva u organima upravljanja Sindikata, njihova međusobna povezanost, kao i načelo subordinacije i koordinacije upravnih organa Sindikata.

Odluku o osnivanju Podružnica donosi Skupština Sindikata, natpolovičnom većinom članova Skupštine, na svom redovnom zasjedanju.

Podružnica nema svojstvo pravnog lica, ali ima svoj poslovnik, organe upravljanja koje odredi Skupština u skladu sa ovim Statutom, a u nazivu i pečatu prilikom rada i poslovanja koristi naziv i znak Sindikata.

Podružnice Sindikata su:

1. Podružnica Sektora BHR1 (Radio Bosne i Hercegovine)
2. Podružnica Sektora BHT1 (Televizija Bosne i Hercegovine)
3. Podružnica Odjela Muzička produkcija BHRT
4. Podružnica ured /direkcija generalnog direktora
5. Podružnica Sektora RTV produkcija BHRT (Radio-televizijska produkcija BHRT)
6. Podružnica Sektora PEP BHRT (Prenos i emitovanje programa BHRT)
7. Podružnica ITC BHRT (Informativno-tehnički centri BHRT)
8. Podružnica Sektora Imovina i upravljanje BHRT
9. Podružnica Sektora Zajedničke funkcije BHRT

Član 12.

Organi podružnice su: povjereništvo i povjerenik.

Član 13.

Povjereništvo sindikalne Podružnice je organ Sindikata koje biraju članovi Sindikata na sastanku Podružnice i broji najmanje tri člana.

Na čelu sindikalne Podružnice i povjereništva nalazi se sindikalni povjerenik izabran od strane Podružnice, na mandat od četiri godine s mogućnošću reizbora.

Povjereništvo sindikalne Podružnice se sastaje najmanje tri puta godišnje.

Član 14.

Osnovni zadaci povjereništva-povjerenika:

Sindikalni povjerenik, odnosno povjereništvo Sindikalne podružnice radi na zadacima i aktivnostima koje mu povjeri članstvo na temelju Programa rada.

Osnovni zadaci sindikalnog povjerenika, odnosno povjereništva, su:

- da prati ostvarivanje prava zaposlenika - članova u vlastitoj sredini,
- da preuzima potrebne mjere kada se ta prava narušavaju, te traži pomoć izvan kolektiva kada to ocijeni potrebnim;
- da uoči interese zaposlenika, odnosno članstva, da ih objedini i oblikuje u zajedničke interese konkretne sredine;
- da komunicira sa rukovodnim osobljem u kolektivu, posreduje između sindikalnih organa i članstva;
- da prima pritužbe članova, vrši animiranje novih članova, vrši kontrolu redovne naplate članarine, inicira izradu kolektivnog ugovora, rješava pritužbe, zastupa i predstavlja članstvo podružnice, ukazuje na probleme u ostvarivanju zaštite prava iz radnih odnosa i zaštite na radu;

- predlaže Skupštini kandidate za članove Upravnog odbora iz svoje podružnice
- bira delegate Skupštine Sindikata, u skladu sa članom 26. ovog Statuta.

Član 15.

Ako povjerenik, odnbosno povjereništvo, radi suprotno odredbama Statuta i drugih akata ovog Sindikata može mu se izglasati nepovjerenje nadpolovičnom većinom članova sindikalne Podružnice.

Sindikalna Podružnica vodi evidenciju o svojim članovima i istu dostavlja Sindikatu radi vođenja evidencije članstva Sindikata.

Član 16.

Sastanke saziva i vodi povjerenik. O održavanju sastanaka Sindikalne podružnice članovi Sindikata moraju biti obavješteni najmanje pet dana prije održavanja sastanka, putem oglasne ploče. Na početku sastanka sindikalni povjerenik predlaže dnevni red, koji se može izmjeniti ili dopuniti na prijedlog članova.

Član 17.

Povjereništvo sindikalne Podružnice može zauzimati stavove, davati mišljenje, usvajati zaključke i pokretati inicijative ako je prisutno više od polovine članova povjereništva sindikalne Podružnice. Zauzimanje stavova, davanje mišljenja, usvajanje zaključaka i pokretanje inicijativa se donose nadpolovičnom većinom glasova prisutnih članova povjereništva sindikalne Podružnice.

Prilikom izbora kandidata za člana Upravnog odbora sindikata, izbora povjerenika i povjereništva održava se sastanak sindikalne Podružnice.

Za punovažno odlučivanje potrebno je prisustvo najmanje $\frac{1}{4}$ članova sindikalne podružnice, a odluke se donose nadpolovičnom većinom prisutnih članova sindikalne Podružnice.

Rasprave i diskusije na sastanku se mogu voditi isključivo u skladu sa usvojenim dnevnim redom.

Tokom održavanja sastanka vodi se i sačinjava zapisnik koji na kraju potpisuje sindikalni povjerenik.

Zapisnik mora obavezno da sadrži: mjesto i vrijeme održavanja sastanka, broj prisutnih i poimenično navedenih članova Sindikata, dnevni red, usvojene odluke i zaključci u skladu sa predloženim dnevnim redom. Zapisnik može da sadrži i kraći sažetak diskusija o najznačajnijim tačkama dnevnog reda. Povjerenik Podružnice dostavlja zapisnik sa sastanka u arhivu sindikalne Podružnice.

V – POSTUPAK ZA PRIMANJE I ISKLJUČIVANJE ČLANOVA

Član 18.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Član Sindikata može postati svaki zaposleni, penzionisani radnik, kao i uposleni radnici Radiotelevizije Bosne i Hercegovine po ugovoru o djelu, koji se dobrovoljno učlanjuje u Sindikat potpisivanjem pristupnice pod uslovom da prihvata Statut Sindikata, ciljeve i djelatnosti Sindikata.

Članstvo u Sindikatu može biti i počasno za lica koja su u značajnoj mjeri doprinijela razvoju, ugledu i snazi Sindikata.

Odluku o Počasnom članu donosi Upravni odbor Sindikata.

Članstvo u Sindikatu miruje dužnosnicima i radnicima koji kao članovi Sindikata steknu pregovaračka ovlaštenja na strani poslodavca.

Član 19.

Član Sindikata ne može postati lice koje je sudski osumnjičeno ili osuđeno za neko od teških krivičnih djela kao i lica koja pripadaju organizacijama ili udruženjima koja su od strane međunarodnih organizacija ili organa u Bosni i Hercegovini definisane kao organizacije koje svojim programskim ciljevima narušavaju ljudska prava i slobode.

Član 20.

Prijem se vrši na način i u postupku utvrđenim Statutom.

Pristupanje Sindikatu vrši se na osnovu pismene izjave čiji sadržaj i oblik utvrđuje Upravni odbor Sindikata.

Na osnovu izjave iz stava 2. ovog člana, Upravni odbor Sindikata donosi odluku o prijemu u članstvo Sindikata.

Sindikat vodi spisak i jedinstvenu evidenciju članova Sindikata.

Član 21.

Svaki član Sindikata može slobodno istupiti iz članstva u Sindikatu dostavljanjem pismene izjave, na osnovu koje Upravni odbor Sindikata prihvata pismenu izjavu o prestanku članstva u Sindikatu.

Odluku o prestanku članstva Upravni odbor donosi i kada zanemaruje svoje dužnosti koje ima kao član Sindikata. Odluku o isključenju iz članstva u Sindikatu, Upravni odbor Sindikata donosi kada član teže povrijedi odredbe ovog statuta ili ako djeluje protivno ciljevima i interesima Sindikata.

Protiv odluke Upravnog odbora o isključenju, isključeni član ima pravo žalbe Skupštini u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Odluka Skupštine je konačna.

Brisanje iz evidencije članova Sindikata vrši se u slučaju smrti člana, te na osnovu odluka Upravnog odbora Sindikata u slučaju iz st. 1, 2 i 3. ovog člana.

Prestankom ili isključenjem iz članstva prestaju sva prava i funkcije koja proizilaze iz članstva u Sindikatu.

Član 22.

Član Sindikata ima pravo:

- Da učestvuje u svim oblicima rada i sindikalne borbe Sindikata;
- Da iznosi mišljenje, stavove, zahtjeve i pokreće inicijative u organima Sindikata;
- Da bude biran u organe Sindikata i da učestvuje u biranju;
- Da mu Sindikat u okviru raspoloživih mogućnosti, obezbjedi besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju prava po osnovu rada;
- Da bude pravovremeno i kvalitetno informisan o svim bitnim pitanjima rada i u vezi sa radom Sindikata;
- Da Sindikat zaštiti njegove interese;
- Da ima potpunu zaštitu u slučaju ugrožavanja njegovih prava zbog pripadnosti Sindikatu ili obavljanja poslova u Sindikatu;
- Da bude nagrađivan za svoj izuzetan doprinos u radu Sindikata.

Član 23.

Član Sindikata je dužan:

- Da poštuje odredbe ovog Statuta;
- Da odgovorno i časno obavlja dužnosti na koje je izabran u Sindikatu;
- Da redovno plaća članarinu;
- Da čuva imovinu Sindikata;
- Da učestvuje u organizovanim akcijama Sindikata;
- Da sprovodi odluke i uputstva bez obzira na stavove koje je imao u procesu odlučivanja;
- Da razvija odnose u Sindikatu na načelima poštovanja ljudskih prava, osnovnih sloboda i radničke solidarnosti, te da poštuje slobodu ličnosti.

Član 24.

Zbog iznijetog mišljenja ili zauzetog stava u radu organa Sindikata član ne može biti izložen bilo kakvim pritiscima ili sankcijama.

Svaki član Sindikata može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom za utvrđivanje ništavosti općeg akta Sindikata koji je donijet suprotno odredbama Statuta ili drugog općeg akta Sindikata, a najkasnije u roku od šest mjeseci od dana donošenja tog akta.

VI- ORGANI SINDIKATA

Član 25.

Organi Sindikata su:

1. Skupština;
2. Upravni odbor;
3. Nadzorni odbor;
4. Statutarna komisija;
5. Predsjednik Sindikata.

1. Skupština Sindikata

Član 26.

Skupština je najviši organ Sindikata.

Skupštinu čine delegati koje predlažu sindikalna povjereništa sindikalne Podružnice proporcionalno broju članstva podružnice, na taj način što se na svakih 7 članova sindikalne Podružnice bira jedan delegat u Skupštinu.

Prilikom izbora delegata Skupštine i rukovodstva Sindikata vodi se računa o ravnopravnoj zastupljenosti sindikalnih Podružnica, vodeći računa o nacionalnoj i polnoj ravnopravnosti. Skupština Sindikata može biti redovna, izborna i vanredna.

Redovna Skupština se održava najmanje jednom u toku kalendarske godine.

Izborna Skupština se održava svake 4 (četiri) godine.

Vanredna Skupština se održava po potrebi zbog odlučivanja o pitanjima značajnim za rad Sindikata.

Skupštinu saziva predsjednik Skupštine, a u njegovoj spriječenosti potpredsjednik Skupštine..

Pismeni poziv, sa prijedlogom dnevnog reda i materijalima za raspravu članovima Skupštine se dostavljaju najmanje 15 dana prije održavanja sjednice Skupštine.

Predsjednik je dužan sazvati Skupštinu (redovnu ili vanrednu):

- na prijedlog Upravnog odbora ;
- na zahtjev 1/3 članova Sindikata.

Ukoliko predsjednik ili potpredsjednik ne sazove Skupštinu u roku od 30 dana od dana primljenog zahtjeva, Skupštinu saziva Upravni odbor Sindikata.

Član 27.

Sindikata ima predsjednika i potpredsjednika Skupštine.

U slučaju odsutnosti predsjednika Skupštine istog mijenja potpredsjednik Skupštine Sindikata.

Mandat predsjednika i potpredsjednika Skupštine je četiri godine s mogućnošću reizbora.

Skupština vodi zapisnik sa sjednica čiji je sastavni dio verifikovani spisak delegata Skupštine.

Skupština redovno imenuje i zapisničara i ovjerivača zapisnika.

Predsjednik Skupštine:

- stara se o organizovanju i radu Skupštine i saziva njene sjednice;

- priprema materijal za njene sjednice;
- predlaže dnevni red sjednice;
- predsjedava sjednicama Skupštine;
- stara se o izvršenju odluka, zaključaka i drugih akata Skupštine;
- koordinira rad organa i tijela Skupštine;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština u skladu sa Zakonom i ovim Statutom;
- potpisuje odluke koje donosi Skupština Sindikata.

Predsjednik i potpredsjednik Skupštine mogu biti razriješeni i prije isteka mandata:

- na sopstveni zahtjev;
- ako ne prisustvuje sjednici Skupštine tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;
- ako svojim radnjama u vezi sa radom predsjednika ruši ugled Sindikata;
- drugim slučajevima predviđenim Zakonom, ovim Statutom i aktima Sindikata

Član 28.

Skupština radi u sjednicama i kvorum je nadpolovična većina svih delegata Skupštine. Skupština donosi odluke nadpolovičnom većinom glasova prisutnih delegata Skupštine izuzev, donošenja Statuta Sindikata i odluke o prestanku rada Sindikata koje se donose dvotrećinskom većinom glasova delegata.

Glasanje na Skupštini je javno, ukoliko se na samoj Skupštini ne utvrdi tajni način glasanja.

Članovi Upravnog odbora Sindikata imaju pravo glasa na sjednicama Skupštine sindikata po svim pitanjima osim kada se glasa o izvještaju o radu i finansijskom izvještaju sindikata.

Skupština donosi Poslovnik o radu Skupštine.

Poslovnikom se bliže uređuju pitanja unutrašnje organizacije i rada Skupštine, uvjeti za rad Skupštine, postupak donošenja odluka i drugih općih akata, način glasanja o pojedinim pitanjima od značaja za funkcionisanje Skupštine.

Član 29.

U radu Skupštine, bez prava odlučivanja mogu prisustovati pozvani predstavnici drugih pravnih lica sa kojima Sindikat ostvaruje saradnju i predstavnici državnih organa i medija.

Član 30.

Skupština Sindikata je nadležna za:

- donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih akata određenih Statutom;
- donošenje programa rada i godišnjeg plana rada Sindikata;
- donošenje Pravilnika o finansiranju organa Sindikata na prijedlog Upravnog odbora;
- razmatranje i usvajanje Izvještaja o radu Upravnog odbora između dvije sjednice Skupštine;

- usvajanje završnog računa Sindikata za prethodnu godinu i finansijskog plana za tekuću godinu;
- odlučivanje o spajanju ili podjeli u drugo udruženje i prestanka rada Sindikata;
- imenovanje i razrješenje predsjednika Skupštine, potpredsjednika Skupštine, članova Upravnog odbora, predsjednika Sindikata, članova Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
- razmatranje i usvajanje poslovnika o radu Skupštine;
- imenovanje lica ovlaštenih za zastupanje Sindikata u pravnom prometu;
- donošenje odluke o osnivanju pravnog lica u skladu sa Zakonom;
- donošenje odluke o formiranju podružnica u skladu sa Zakonom i ovim statutom;
- donošenje odluke o članarini;
- donošenje odluke o raspolaganju preostalim imovinom i drugim sredstvima Sindikata nakon odluke o prestanku rada Sindikata ili drugih statusnih promjena;
- rješavanje po žalbama članova Sindikata u drugom stepenu;
- donošenje odluke o udruživanju u druge saveze, udruženja i asocijacije u zemlji i inostranstvu;
- donošenje odluke o promjeni naziva i sjedišta i znaka Sindikata,
- vršenje drugih poslova koji nisu u nadležnosti drugih organa Sindikata

2. Upravni odbor

Član 31.

Upravni odbor je izvršni organ Skupštine.

Upravni odbor čini 17 članova: predsjednik, 2 potpredsjednika i 14 članova.

Upravni odbor bira i razrješava Skupština Sindikata iz reda svojih delegata nadpolovičnom većinom prisutnih delegata Skupštine.

Mandat članova Upravnog odbora traje 4 (četiri) godine s mogućnošću reizbora.

Predsjednik i dva potpredsjednika Upravnog odbora Sindikata su ujedno predsjednik i dva potpredsjednika Sindikata.

Na prvoj sjednici Upravnog odbora Sindikata, članovi Upravnog odbora biraju između sebe dva potpredsjednika Upravnog odbora Sindikata i izvršnog sekretara Sindikata.

Član 32.

Upravni odbor radi u sjednicama koje održava najmanje jednom u tri mjeseca, a vanredno po potrebi.

Kvorum Upravnog odbora je nadpolovična većina svih članova Upravnog odbora odnosno 9 članova Upravnog odbora Sindikata, a odluke donosi nadpolovičnom većinom glasova prisutnih članova Upravnog odbora, osim u slučajevima kada se izjašnjava o:

- općim aktima BHRT-a kojima se propisuju prava i obaveze zaposlenika u BHRT-u
- promjeni vrijednosti za obračun plaća
- promjeni iznosa naknada propisanih zakonom
- kolektivnom ugovoru sa poslodavcem

kada je potrebna dvotrećinska većina glasova svih članova Upravnog odbora, odnosno 12 glasova.

Upravni odbor i svaki njegov pojedinačni član su odgovorni Skupštini.

Član 33.

Upravni odbor obavlja slijedeće poslove:

- priprema sjednice Skupštine;
- priprema nacrt Statuta, njegove izmjene i dopune i druge akte koje donosi Skupština;
- upravlja imovinom Sindikata;
- daje prijedloge, mišljenja i inicijative za ostvarivanje ciljeva Sindikata;
- podnosi godišnji izvještaj o svom radu Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- utvrđuje godišnji obračun o izvršenju plana prihoda i rashoda Sindikata i podnosi ga Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- odlučuje o isključenju članova iz Sindikata u prvom stepenu;
- prati provedbu finansijskog plana prihoda i rashoda Sindikata i donosi odluke o upotrebi sredstava;
- donosi odluku o formiranju komisija, odbora, stručnih timova, sekcija radi realizacije postavljenih ciljeva Sindikata;
- bira izvršnog sekretara Sindikata iz reda svojih članova;
- priprema analiza, informacije i druge materijale za Skupštinu;
- predlaže programe i planove razvoja Sindikata;
- donosi Poslovnik o svom radu, o radu komisija i drugih tijela;
- priprema i utvrđuje izvještaj o radu za svaku kalendarsku godinu, odnosno period između dvije sjednice Skupštine i podnosi ga Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom i ovim Statutom i koje mu stavi u nadležnost Skupština

Član 34.

Članovi Upravnog odbora mogu biti opozvani i prije isteka vremena na koji su izabrani i to:

- na sopstveni zahtjev;
- na zahtjev više od polovine članova sindikalne Podružnice koju predstavlja u Upravnom odboru Sindikata;
- ako ne prisustvuju sjednici Upravnog odbora tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;
- ako svojim radnjama u vezi sa radom Upravnog odbora ruše ugled Sindikata;
- drugim slučajevima predviđenim Zakonom, ovim Statutom i aktima Sindikata.

Član 35.

Predsjednik Upravnog odbora Sindikata obavlja sljedeće poslove:

- saziva sjednice Upravnog odbora samoinicijativno ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Upravnog odbora i rukovodi njenim radom;
- stara se o provođenju programa rada, odluka, zaključaka i smjernica Skupštine i Upravnog odbora Sindikata;
- stara se o provođenju plana rada Upravnog odbora;
- sačinjava godišnji i polugodišnji izvještaj o svom radu i podnosi ga Upravnom odboru na razmatranje i usvajanje;
- potpisuje akte koje donosi Upravni odbor;
- održava stalne kontakte sa javnošću i promovira ciljeve i djelatnosti Sindikata;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština i Upravni odbor Sindikata.

Član 36.

Upravni odbor može, radi efikasnijeg i racionalnijeg izvršavanja svojih poslova i zadataka, posebnom odlukom obrazovati komisije, radna tijela, odbore, stručne timove, sekcije i sl. Odlukom iz prethodnog stava utvrđuje se sastav, djelokrug, broj članova i način ostvarenja odgovornosti ovih radnih tijela.

Član 37.

Upravni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

Poslovnikom će se detaljno urediti prava, obaveze i odgovornosti, način rada, glasanja i donošenja odluka Upravnog odbora.

3. Nadzorni odbor

Član 38.

Nadzorni odbor je organ Sindikata koji čine tri člana: predsjednik i dva člana koje bira Skupština Sindikata iz redova svojih članova, na mandatni period od četiri godine, sa mogućnošću reizbora. Nadzorni odbor kontroliše i vrši nadzor nad ostvarivanjem politike, raspodjele i korištenja materijalno-finansijskih sredstava Sindikata i o tome redovno obavještava Skupštinu.

Nadzornom odboru moraju biti dostupna sva dokumenta za njihov rad.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi ni jednog drugog organa i tijela Sindikata.

Nadzorni odbor na svojoj prvoj sjednici donosi Poslovnik o radu.

Nadzorni odbor najmanje jednom godišnje podnosi Izvještaj o radu Skupštini Sindikata.

Nadzorni odbor donosi odluke nadpolovičnom većinom članova Nadzornog odbora.

Sjednice Nadzornog odbora saziva predsjednik Nadzornog odbora Sindikata.

4. Statutarna komisija

Član 39.

Statutarnu komisiju čine tri člana, predsjednik i dva člana koje imenuje Skupština na period od 4 godine sa mogućnošću reizbora.

Članovi Statutarne komisije ne mogu biti birani u druge organe i tijela Sindikata.

Statutarna komisija odlučuje većinom glasova svih članova Statutarne komisije Sindikata.

Član 40.

Statutarna komisija ima slijedeće nadležnosti da:

1. Brine o usklađenosti Statuta Sindikata sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine,
2. Brine o usklađenosti pravilnika i drugih općih akata Sindikata sa Statutom Sindikata,
3. Tumači Statut i druga opća akta Sindikata,
4. rješava žalbe u vezi primjene Statuta.

5. Predsjednik i dva potpredsjednika Sindikata

Član 41.

Sindikata ima predsjednika i dva potpredsjednika Sindikata, koje bira i razrješava Skupština.

Mandat predsjednika i potpredsjednika je 4 (četiri) godine s mogućnošću reizbora.

Predsjednik i potpredsjednici su za svoj rad odgovorni Skupštini.

Predsjednik i dva potpredsjednika Sindikata su ujedno i predsjednik i dva potpredsjednika Upravnog odbora Sindikata.

Član 42.

Predsjednik Sindikata:

- zastupa Sindikat u pravnom prometu;
- saziva sjednice Upravnog odbora samoinicijativno ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Upravnog odbora i rukovodi njihovim radom i radom Sindikata;
- stara se o provođenju programa rada, odluka, zaključaka i smjernica Skupštine;
- stara se o provođenju plana rada Sindikata;
- sačinjava godišnji izvještaj o svom radu i podnosi ga Upravnom odboru i na razmatranje i usvajanje;
- potpisuje akte koje donosi Upravni odbor;
- održava stalne kontakte sa javnošću i promovira ciljeve i djelatnosti Sindikata;
- odlučuje o upotrebi sredstava za realizaciju ciljeva Sindikata;
- naredbodavac je u izvršenju finansijskog plana;
- stara se o izvršenju odluka, zadataka i zaključaka Skupštine;
- nastupa u ime Sindikata u odnosima sa trećim licima;
- podnosi izvještaj o radu u Skupštini;

- priprema i predlaže nacrt budžeta za rad Sindikata, Upravnog odbora i Skupštine;
- stara se o pravilnom korištenju imovine Sindikata, o urednom obavljanju materijalo-finansijskog poslovanja, zakonitom i blagovremenom vršenju stručnih i administrativnih poslova;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština i Upravni odbor Sindikata;

U slučaju odsutnosti predsjednika Sindikata, sve poslove iz prethodnog stava obavljat će jedan od dva potpredsjednika Sindikata.

VII – IZVRŠNI SEKRETAR

Član 43.

Sindikat ima Izvršnog Sekretara kojeg imenuje i razrješava Upravni odbor Sindikata na mandatni period od četiri godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Sekretar je za svoj rad odgovoran Skupštini i Upravnom odboru Sindikata.

Sekretar Sindikata:

- vodi zapisnike sa sjednica Upravnog odbora i Skupštine;
- pomaže u radu Sindikata, predsjedniku Skupštine i predsjedniku Upravnog odbora;
- priprema sjednice Upravnog odbora i Skupštine;
- vodi i čuva arhivu Sindikata;
- u dogovoru sa predsjednikom Skupštine i predsjednikom Upravnog odbora obavještava sredstva javnog informisanja o aktivnostima Upravnog odbora i drugih organa Sindikata;
- obavlja stručne i druge poslove za potreba Sindikata;
- vodi centralnu evidenciju o članstvu.

VIII – ODBORI I KOMISIJE

Član 44.

Odbor ili komisiju čine najmanje tri člana koje bira Skupština, a osnivaju se prema potrebama rada Sindikata.

Članovi odbora ili komisije na konstituisanoj sjednici između sebe biraju Predsjednika odbora/komisije koji saziva sastanke odbora/komisija, a sastaju se po potrebi, i za svoj rad odgovorni su Skupštini.

IX– INFORMISANJE I JAVNOST RADA SINDIKATA

Član 45.

Rad Sindikata je javan.

Sindikat je dužan omogućiti nadzor nad zakonitošću rada nadležnom Ministarstvu.

Organi Sindikata su dužni da članovima Sindikata i ovlaštenim predstavnicima sredstava informisanja učine dostupnim podatke, informacije i isprave koje se odnose na rad Sindikata.

Predstavници sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama Skupštine i da izvještavaju o radu tog organa, osim u slučajevima kada Skupština odluči drugačije.

Član 46.

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata. Za informisanje članova Sindikata zadužen je predsjednik Sindikata.

Član 47.

Izuzetno, opštim aktom koji donosi Upravni odbor može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave, predstavljaju poslovnu tajnu. Istim aktom mogu se utvrditi odgovorna lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.

Za poslovnu tajnu ne mogu se odrediti podaci koji su javni po zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju zakona i drugih propisa.

X – ZASTUPANJE

Član 48.

Sindikat u pravnom prometu sa trećim licima zastupa predsjednik i dva potpredsjednika Sindikata.

XI – PEČAT I ZNAK SINDIKATA

Član 49.

Sindikat ima svoj pečat.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, prečnika 50 mm u kojem je kružno ispisan naziv Sindikata na latiničnom i ćiriličnom pismu na tri službena jezika i to: Samostalni sindikat radnika u BHRT-u, Samostalni sindikat djelatnika u BHRT-u i Самостални синдикат радника у БХРТ-у, i sjedište: Sarajevo/Сарајево, na latiničnom i ćiriličnom pismu.

Sindikat može imati više pečata koji moraju biti numerisani brojevima, o čemu odluku donosi Upravni odbor Sindikata.

Član 50.

Sindikat ima svoj znak. Znak Sindikata predstavlja stilizovanu zgradu RTV doma u Sarajevu i antenski stub emisione lokacije Hum. Ispod znaka je ispisan puni naziv Sindikata na latiničnom i ćiriličnom pismu na tri službena jezika, jedan ispod drugog i to: Samostalni sindikat radnika u BHRT-u, Samostalni sindikat djelatnika u BHRT-u i Самостални синдикат радника у БХРТ-у. Znak je u kombinaciji sivo bijele boje.

XII – TRAJANJE I PRESTANAK SINDIKATA

Član 51.

Sindikata će trajati sve dok za to budu postojali zakonski uslovi ili dok Skupština ne donese odluku o prestanku rada Sindikata.

Član 52.

Sindikata može prestati sa radom dobrovoljno ili po sili zakona.

Odluku o dobrovoljnom prestanku rada Sindikata, Skupština donosi dvotrećinskom većinom svih delegata Skupštine.

Incijativu za prestanak rada Sindikata može dati jedna trećina članova Sindikata ili Upravnog odbora, u slučaju:

1. Ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog Statutom Sindikata za održavanje Skupštine, a Skupština nije održana;
2. Ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja tri;
3. U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.

Incijativa se podnosi predsjedniku Upravnog odbora koji priprema materijal za Skupštinu.

Član 53.

Sindikata prestaje sa radom po sili zakona, u skladu sa odredbama članova 51. i 52. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine.

XIII – SPAJANJE I PODJELA I PRESTANAK RADA SINDIKATA

Član 54.

Sindikata se može spojiti ili podijeliti u drugo udruženje u skladu sa Zakonom.

Odluku iz prethodnog stava donosi Skupština dvotrećinskom većinom svih članova Skupštine.

XIV – PRIHODI SINDIKATA

Član 55.

Prihodi Sindikata su:

- članarina;
- prihodi po osnovu sponzorstva, priloga i poklona fizičkih i pravnih lica, kako stranih tako i domaćih u gotovini, uslugama ili imovini bilo koje vrste;
- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina honorara i ličnih izvora pasivnih prihoda;

- prihod stečen vlastitim djelovanjem kroz ostvarivanje ciljeva i aktivnosti Sindikata, kako je to određeno ovim Statutom;
- iz dijela dobiti koju ostvare pravna lica ili subjekti čiji je osnivač Sindikat;
- iz drugih zakonom dozvoljenih izvora.

XV – PRAVILA ZA OSTVARIVANJE, KORIŠTENJE I RASPOLAGANJE SREDSTVIMA SINDIKATA, KAO I ORGAN KOJI JE OVLAŠTEN ZA NADZOR NA KORIŠTENJEM TIH SREDSTAVA

Član 56.

Ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata utvrđuje se finansijskim planom (sa pripadajućim prihodima, aktivnostima i utvrđenim prioritetima), kojeg donosi Skupština, na prijedlog predsjednika Sindikata.

O upotrebi (korištenju) sredstava, u skladu sa finansijskim planom, odlučuje Upravi odbor.

Član 57.

Sindikat djeluje po načelima neprofitabilne organizacije, a eventualnu dobit usmjerava isključivo za proširenje svojih kapaciteta i djelatnosti radi ostvarivanja programskih ciljeva.

Sindikat je dužan upravljati imovinom sindikata sa pažnjom dobrog domaćina, na odgovoran i zakonit način i u najboljem interesu članova Sindikata.

Nadzor nad korištenjem sredstava Sindikata vrši Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor je nadležan za kontrolu svih dokumenata, koji se odnose na finansijsko poslovanje, posebno periodičnih, polugodišnjeg i završnog finansijskog izvještaja.

Dokumenta iz prethodnog stava Skupštine razmatra na redovnoj godišnjoj, a po potrebi na vandrednoj sjednici Skupštine.

XVI – NAČIN PODNOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU SINDIKATA

Član 58.

Skupština na redovnoj godišnjoj sjednici usvaja Finansijski izvještaj i izvještaj o radu Sindikata, za prethodnu godinu.

Sindikat je dužan da uredno vodi poslovne knjige u skladu sa opće prihvaćenim računovodstvenim principima i da sastavlja finansijske izvještaje u skladu sa Zakonom i drugim relevantnim zakonima.

Član 59.

U sjedištu Sindikata, u rokovima utvrđenim zakonom ili odlukama Skupštine ili Upravnog odbora, obavezno se čuvaju sljedeći dokumenti: Statut Sindikata, godišnji obračun poslovanja Sindikata, zapisnici i odluke Skupštine, Upravnog odbora i predsjednika Sindikata, akti tekuće korespondencije i drugi akti vezani za rad i poslovanje Sindikata.

XVII – PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 60.

Istovremeno sa odlukom o prestanku rada Sindikata Skupština donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveze Sindikata.

Skupština imenuje likvidatora Sindikata čija je dužnost da sastavi plan likvidacije imovine Sindikata.

Imovina kod raspuštanja sindikata, nakon izmirenja svih zakonskih obaveza, dodijelit će se nekom drugom sindikatu koji obavlja iste ili slične djelatnosti, a na osnovu odluke Skupštine.

XVIII – POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPŠTIH AKATA SINDIKATA

Član 61.

Osnovni opšti akt Sindikata je Statut Sindikata.

Sindikata je obavezan svaku statusnu promjenu prijaviti nadležnom Ministarstvu u roku utvrđenim Zakonom.

Sindikata može donositi i druge opšte akte: pravilnike, odluke i poslovničke.

Opšti akti moraju biti saglasni Zakonu i Statutu Sindikata.

Pojedinačni akti su odluke, rješenja, zaključci, uputstva i mišljenja.

Član 62.

Na sastancima organa upravljanja i njegovim komisijama – odborima obavezno se sačinjavaju zapisnici.

Zapisnici moraju biti istiniti i moraju održavati tok rada sastanka odluke koje su donijeli organi upravljanja na svojim sjednicama.

Zapisnici moraju biti potpisani.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti svaki član Sindikata.

Inicijativa se podnosi Upravnom odboru, pisanim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem.

Utvrđeni prijedlog dostavlja se Skupštini najmanje 30 dana prije dana održavanja sjednice Skupštine.

Član 63.

O izmjenama i dopunama statuta odlučuje Skupština 2/3 većinom prisutnih članova. Predsjednik Skupštine potpisuje odluku o izmjenama i dopunama Statuta koji se smatraju originalnim i čuvaju u arhivi Sindikata.

XIX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 64.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Skupština Sindikata.

Član 65.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja a primjenjivat će se od dana upisa u Registar kod nadležnog Ministarstva.

PREDSJEDNICA SKUPŠTINE
Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u

Nada Šimić