



Prijedlog programa rada Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u za 2016. godinu

1. Zaštita radno-pravnog statusa uposlenika
2. Poboljšanje materijalnog statusa uposlenika
3. Obrazovanje radnika
4. Aktivnosti na povećanju članstva
5. Pomoć članovima i ispraćaj penzionera

1. Zaštita radno-pravnog statusa uposlenika

Odmah nakon što Minsitarstvo pravde BiH da dozvolu za izmjene Statuta i članova UO, započeti razgovore sa menadžmentom u vezi glavnih akata BHRT-a. Tražiti od menadžmenta ukoliko ima spremne nove pravilnike o radu, sistematizaciji, organizaciji, platama i naknadama, napredovanju itd., da ih dostavi UO kako bi započeli proces pregovora oko izmjene tih glavnih akata BHRT-a. Osnovne odrednice pregovora sa menadžmentom moraju biti: definisanje minimalne plate, omjer između najveće i najmanje plate u BHRT-u u maksimalnom rasponu od 1:5 i potpisivanje kolektivnog ugovora.

Ukoliko menadžment ne bude imao spremne te dokumente, prioritetni zadatak UO bi trebao biti da preko podružnica traži primjedbe na dosadašnje akte i nakon toga sačini set primjedbi koje bi dostavio menadžmentu i tražio da se uvaži pri sačinjavanju novih akata BHRT-a.

Dok se ne izmjene akti BHRT-a, uvažavajući situaciju u kojoj se trenutno nalazi BHRT, UO će tražiti zaštitu radno-pravnog statusa uposlenika kroz postojeće akte BHRT-a

2. Poboljšanje materijalnog statusa uposlenika

Osnovna stvar u ovom segmentu je ne dozvoliti bilo kakvo umanjeње plata uposlenika. Ukoliko se desi ovakva situacija, Upravni odbor je dužan hitno reagovati svim raspoloživim zakonskim sredstvima sindikalne borbe.

U pregovorima sa menadžmentom potrebno je iznijeti zahtjev da minimalna plata u BHRT-u bude jednaka minimalnoj plati dogovorenoj u jednom od entiteta. Zahtjev bi podrazumijevao da to bude minimalna plata iz onog entiteta u kojem je definisana u većem iznosu.



Obzirom da su moguće izmjene Zakona o radu u institucijama BiH, a unutar toga i odrednice o minimalnoj plati, UO će uskladiti zahtjeve sa Zakonom. Također, UO će pokušati stupiti u kontakt sa zakonodavcem, kako bi obezbijedio učešće ovog Sindikata u izradi novog zakona. Slijedeći segment podrazumijeva obezbijedivanje različitih pogodnosti za članove Sindikata, potpisivanjem ugovora u kojima bi bili definisani određeni popusti, odnosno povoljnosti pri plaćanju. U ovim aktivnostima bi učešće morali uzeti svi članovi UO, kao i članovi Sindikata ukoliko to žele.

3. Obrazovanje radnika

U razgovorima sa menadžmentom tražiti da menadžment obezbijedi obrazovanje radnika u skladu sa Zakonom. Kako po pitanju uvođenja novih tehnologija, tako i po pitanju obrazovanja postojećeg kadra, kako ne bi morali vršiti dodatno zapošljavanje. Puno bi bilo bolje kada bi menadžment obezbijedio određene programe školovanja (ne nužno i plaćao) za trenutno zaposlene, nego upošljavanje novih radnika i otpuštanje onih koji već imaju iskustvo u radu na BHRT-u. Takvi programi bi se mogli uraditi u dogovoru sa obrazovnim institucijama, obzirom da na nekim od njih i naši uposlenici rade kao profesori.

4. Aktivnosti na povećanju članstva

Pokušati povećati broj članova sindikata. To se može postići samo brzim i konkretnim akcijama iz prethodnog dijela programa. Također, potrebno je kroz rad UO i povjereništava Podružnica raditi na dvosmjernoj komunikaciji, kako sa članovima Sindikata, tako i sa svim onim radnicima koji su zainteresovani za rad ovog Sindikata. Osnovnu ulogu u tome bi trebali odigrati informisanje i transparentnost u radu Sindikata.

5. Pomoć članovima i ispraćaj penzionera

Samostalni sindikat radnika u BHRT-u će i dalje nastaviti da pomaže radnicima kojima bude potrebna pomoć zbog zdravstvenih problema. U tom smislu, vođen dosadašnjim iskustvom, Upravni odbor će razmotriti izmjene Pravilnika o dodjeli materijalne i finansijske pomoći. Također, UO će obezbijediti sredstva za ispraćaj naših kolega koji u 2015-oj godini odlaze u penziju.