



<http://bhrt-sindikato.ba/wp-content/uploads/2019/01/IZVJEŠTAJ-O-FINANSIJSKOM-POSLOVANJU-ZA-2015.-GODINU.pdf>

Prijedlog programa rada Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u za 2017. godinu

1. Stabilno finansiranje BHRT-a
2. Zaštita radno-pravnog statusa uposlenika
3. Pобољшanje materijalnog statusa uposlenika
4. Obrazovanje radnika
5. Aktivnosti na povećanju članstva
6. Pomoć članovima i ispraćaj penzionera

1. Stabilno finansiranje BHRT-a

Obzirom na veoma težak položaj BHRT-a, zbog nerješavanja problema stabilnog finansiranja, SSR u BHRT-u će preduzeti sve zakonom dozvoljene akcije kako ne bi došlo do gašenja BHRT-a i gubitka radnih mjesta naših članova, kao što su protesti, pravljenje pritiska kroz medije, proaktivno djelovanje rukovodstva Sindikata. U realizaciji toga, potrebna je koordinirana akcija svih struktura Sindikata, podrška svih naših članova, kao i ostalih radnika BHRT-a, koji nisu naši članovi, jer smatramo da je to zajednički problem svih radnika BHRT-a. Sindikat će nastaviti sa razvijanjem postojeće saradnje sa sindikatima u BiH, kao i pokušati ostvariti saradnju sa svima onima koji budu iskreno podržavali naše ciljeve.

2. Zaštita radno-pravnog statusa uposlenika

Sindikat će nastaviti pregovore sa menadžmentom oko minimuma procesa rada u slučaju štrajka, kako bi SSR u BHRT-u i njegovi članovi ostvarili svoje zakonsko pravo na štrajk. Ovdje treba napomenuti da je utvrđivanje minimuma procesa rada u slučaju štrajka, zakonski preduslov, da bi se bilo kada, zbog bilo kog ugroženog radničkog prava, mogao organizovati štrajk.

Tražiti od menadžmenta potpisivanje protokola o saradnji u kojem bi bilo jasno definisano na koji način će se voditi pregovori o izradi novih akata BHRT-a.

U tom aktu bi, između ostalog, trebalo definisati o kojim aktima će se pregovarati, kao i vremenski slijed pregovaranja svakog akta sa utvrđenim rokovima. Obzirom na nepostojanje određenog broja akata, zastarjelost većine akata, kao i njihovo neprovođenje, potrebno je urediti čitav set akata kako bi BHRT imao efikasno upravljanje, a radnici bili plaćeni prema radu. Osnovne odrednice pregovora sa menadžmentom moraju biti: definisanje minimalne plate, omjer između najveće i najmanje plate u BHRT-u u maksimalnom rasponu od 1:5 i potpisivanje kolektivnog ugovora.

Dok se ne izmijene akti BHRT-a, uvažavajući situaciju u kojoj se trenutno nalazi BHRT, UO će tražiti zaštitu radno-pravnog statusa uposlenika kroz postojeće akte BHRT-a.

3. Pобољшanje materijalnog statusa uposlenika

Osnovni cilj u ovom segmentu je ne dozvoliti bilo kakvo umanjeње plata uposlenika. Ukoliko se desi ovakva situacija, Upravni odbor je dužan hitno reagovati svim raspoloživim zakonskim sredstvima sindikalne borbe.

U pregovorima sa menadžmentom potrebno je iznijeti zahtjev da minimalna plata u BHRT-u bude jednaka minimalnoj plati dogovorenoj u jednom od entiteta. Zahtjev bi podrazumijevao da to bude minimalna plata iz onog entiteta u kojem je definisana u većem iznosu. Obzirom da su moguće izmjene Zakona o radu u institucijama BiH, a unutar toga i odrednice o minimalnoj plati, UO će uskladiti zahtjeve sa Zakonom. Također, UO će pokušati stupiti u kontakt sa zakonodavcem, kako bi obezbijedio učešće ovog Sindikata u izradi novog zakona. Nastavićemo sa aktivnostima u iznalaženju poslovnih subjekata s kojima ćemo, kroz potpisivanje ugovora o saradnji, pokušati obezbijediti razne popuste i povoljnosti u nabavci roba ili korištenju usluga te i na taj način, bar donekle poboljšati materijalni status naših članova. U ovim aktivnostima bi učešće morali uzeti svi članovi UO, kao i članovi Sindikata ukoliko to žele.

4. Obrazovanje radnika

U razgovorima sa menadžmentom tražiti da menadžment obezbijedi obrazovanje radnika u skladu sa Zakonom. Kako po pitanju uvođenja novih tehnologija, tako i po pitanju obrazovanja postojećeg kadra, kako ne bi morali vršiti dodatno zapošljavanje. Puno bi bilo bolje kada bi menadžment obezbijedio određene programe školovanja (ne nužno i plaćao) za trenutno zaposlene, nego upošljavanje novih radnika i otpuštanje onih koji već imaju iskustvo u radu na BHRT-u. Takvi programi bi se mogli uraditi u dogovoru sa obrazovnim institucijama, obzirom da na nekim od njih i naši uposlenici rade kao profesori.

5. Aktivnosti na povećanju članstva

Naš stalni cilj treba biti povećanje broja članova. Kroz djelovanje povjereništava u podružnicama treba poboljšati komunikaciju sa članovima, ali i sa onim radnicima koji su zainteresirani za rad ovog Sindikata, te stalno potencirati akcije i planove Sindikata i ukazivati na povoljnosti koje imaju članovi Sindikata. U svemu tome je jako bitan faktor što je SSR u BHRT-u, dobio reprezentativnost odlukom Vijeća ministara od 01.08. 2016. godine. Naravno i Upravni odbor ima zadatak da nastavi raditi transparentno i da je uvijek otvoren za sve inicijative koje dolaze iz podružnica.

6. Pomoć članovima i ispraćaj penzionera

Samostalni sindikat radnika u BHRT-u će i dalje nastaviti da pomaže članovima kojima bude potrebna pomoć zbog zdravstvenih problema.

Također, planiramo nastaviti sa akcijama prigodnog obilježavanja određenih datuma i događaja (praznici, ispraćaj članova koji odlaze u penziju i sl.)

Upravni odbor
Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u