



**Broj: 108/19**

**Na osnovu članova 42 i 46. Statuta Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u, predsjednik Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u, d o n o s i :**

## **Odluku o načinu informisanja članova Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u**

### **Član 1.**

Ova odluka se donosi u svrhu tačnog i pravovremenog informisanja članova Sindikata, kao i spriječavanja prenošenja netačnih i nepotpunih informacija.

### **Član 2.**

Odluka se sprovodi u skladu sa organizacionom strukturom sindikata, od predsjednika, preko Upravnog odbora, povjerenika podružnica, članova Povjereništva, do članova Sindikata, kao i sredstvima kolektivnog informisanja definisanih ovom odlukom.

### **Informisanje kroz strukturu sindikata**

### **Član 3.**

Za informisanje članova, odredbom člana 46. Statuta SSR u BHRT-u, zadužen je predsjednik sindikata.

### **Član 4.**

Predsjednik sindikata dužan je o svim relevantnim informacijama vezanim za rad Sindikata informisati članove kolegija Upravnog odbora, Upravni odbor i predsjednika Skupštine SSR u BHRT-u, u zavisnosti od vrste i karaktera informacije.

### **Član 5**

Članovi Upravnog odbora dužni su o svim odlukama, zaključcima i aktivnostima Sindikata informisati Povjerenika podružnice iz koje su izabrani.

Članovi Upravnog odbora dužni su o svim dobijenim informacijama vezanim za rad Sindikata informisati predsjednika Sindikata i članove kolegija Upravnog odbora.

### **Član 6.**

Povjerenik podružnice dužan je informisati članove povjereništva o svim informacijama koje je dobio od članova Upravnog odbora.

Povjerenik podružnice dužan je informisati članove Upravnog odbora koji su izabrani iz te Podružnice o svim zaključcima i inicijativama Podružnice.

## **Član 7.**

Članovi povjereništva podružnice dužni su informisati članove sindikata, koje predstavljaju u povjereništvu, o svim informacijama koje dobiju od Povjerenika, kao i na sastancima Povjereništva.

## **Član 8.**

Za dodatne informacija o njegovim radničkim pravima, o radu sindikata, o pogodnostima koje pruža sindikat, itd, član sindikata će se obratiti svom članu Povjereništva.

Ukoliko član Povjereništva nije u mogućnosti da pruži adekvatnu informaciju, zatražiće je od Povjerenika svoje podružnice.

Ukoliko ni Povjerenik ne može pružiti adekvatnu informaciju zatražiće je od predsjednika sindikata ili članova kolegija UO.

Član povjereništva, uzimajući u obzir odredbe stavova 2 i 3 ovog člana, dužan je u razumnom roku pružiti informaciju članu sindikata.

## **Kolektivno informisanje**

### **Član 9.**

Kolektivnim informisanjem se smatra informisanje članova sindikata putem medija kojem imaju pristup svi članovi Sindikata.

U tu svrhu sindikat će koristiti svoju web stranicu, Facebook profil i e-mail listu.

Pristup ovakvoj vrsti informacija mogu imati samo članovi sindikata, izuzimajući informacije koje se objavljuju na web stranici.

Za izvršenje odredbi iz ovog člana zadužen je izvršni sekretar.

### **Član 10.**

Kolektivnim informisanjem se ne smatra informisanje putem viber grupa ili sličnih oblika informisanja.

Viber grupe ili slični oblici informisanja se mogu koristiti samo u zatvorenim grupama u skladu sa odredbama članova 4,5,6 i 7.

## **Odgovornost**

### **Član 11.**

Osobe zadužene za informisanje članovima 4,5,6,7 i 9 ove odluke, se smatraju odgovornim osobama za taj dio rada sindikata.

### **Član 12.**

Informacije koje prenose odgovorne osobe, iz člana 11. ove odluke, moraju biti tačne, potpune i blagovremene, u skladu sa odlukama i zaključcima organa sindikata i podružnica.

U slučajevima korištenja sredstava dvosmjerne komunikacije (viber, facebook i sl.) odgovorna osoba je dužna, u slučaju neprimjerene komunikacije članova sindikata, tog

člana opomenuti, a u slučaju ponovljene neprimjerene komunikacije takvu osobu isključiti iz grupe.

Neprimjerenom komunikacijom se smatra bilo kakvo vrijeđanje članova sindikata, kao i govor mržnje koji može podsticati i pozivati na nasilje.

Odgovorne osobe nemaju pravo izlaziti iz djelokruga ovlaštenja navedenih u ovoj odluci, bez saglasnosti predsjednika sindikata.

### **Član 13.**

Ponašanje člana sindikata koji i pored opomene odgovorne osobe nastavi sa neprimjerenom komunikacijom smatraće se kršenjem člana 23. Statuta.

Rad odgovornih osoba suprotan odredbama navedenim u prethodnom članu smatraće se kršenjem člana 23. Statuta i člana 13. Poslovnika o radu Upravnog odbora.

### **Član 14.**

Kršenje odredbi ove odluke članovi sindikata dužni su prijaviti odgovornoj osobi iz člana 11. ove odluke.

Na osnovu ovakvih prijava, kao i ličnih zapažanja, odgovorne osobe mogu pokrenuti postupak pred Upravnim odborom za sankcionisanje odgovorne osobe ili člana sindikata, u skladu sa članovima 21. i 34. Statuta.

Ukoliko odgovorna osoba ne poduzme radnje propisane ovom odlukom, član sindikata je dužan dostaviti prijavu u pisanoj formi predsjedniku sindikata.

Na osnovu takvih prijava, kao i ličnog zapažanja, predsjednik sindikata može pokrenuti postupak pred Upravnim odborom za sankcionisanje odgovorne osobe ili člana sindikata, u skladu sa članovima 21. i 34. Statuta.

Ukoliko predsjednik sindikata ne pokrene postupak, član Sindikata u pisanoj formi može dostaviti prijavu Upravnom odboru Sindikata.

## **Završne odredbe**

### **Član 15.**

Ova odluka stupa na snagu 7 dana nakon dana donošenja.

Odluka će biti objavljena na web stranici sindikata i dostavljena putem e-mail liste, članovima sindikata.

**Sarajevo, 29.5.2019.**

**predsjednik  
Samostalnog sindikata radnika  
u BHRT-u**