



## **Program rada Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u za 2020. godinu**

### **Uvod**

Program rada Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u, donosi se na osnovu Programa rada za mandatni period 2019- 2023, kao i dosadašnjih aktivnosti Sindikata. Na početku treba iznijeti par činjenica o radu SSR u BHRT-u, kao i radu menadžmenta BHRT-a, po pitanju donošenja niza akata u BHRT-u, u prethodnoj 2019. godini.

Menadžment BHRT-a je u martu 2019. dostavio SSR u BHRT-u prvu verziju Pravilnika o organizaciji. Obzirom da taj dokument nije bio potpun, SSR u BHRT-u je odbio da raspravlja o tom dokumentu i zatražio od menadžmenta BHRT-a da se dostavi Pravilnik o organizaciji koji će biti kompletiran, uključujući i dijelove organizacionih cijelina koje su bile na razmatranju. Do danas SSR u BHRT-u nije dobio novu verziju ovog dokumenta. Menadžment BHRT-a je dostavio SSR u BHRT-u, prijedlog Pravilnika o ocjenjivanju i prijedlog Pravilnika o napredovanju. SSR u BHRT-u je dostavio svoje mišljenje i primjedbe na te pravilnike menadžmentu BHRT-a u oktobru 2019.

Do danas SSR u BHRT-u nije dobio odgovor na te primjedbe.

Samostalni sindikat radnika u BHRT-u je u skladu sa Programom rada za 2019. godinu izradio prijedlog Kolektivnog ugovora i dostavio ga menadžmentu BHRT-a.

Trenutno se čeka odgovor menadžmenta o pokretanju pregovora.

Menadžment BHRT-a je obećao da će dostaviti SSR u BHRT-u prijedlog novog Pravilnika o radu, ali do danas SSR u BHRT-u nije dobio taj dokument.

Obzirom na sve navedeno, kao i da prijedlog Kolektivnog ugovora djelimično obuhvata i pitanja iz navedenih pravilnika, glavni dio svojih aktivnosti SSR u BHRT-u bi usmjerio na pregovore oko novog Kolektivnog ugovora.

Slijedeća najbitnija aktivnost Sindikata bi bila na donošenju novih dokumenata BHRT-a, što će u mnogome zavisiti od spremnosti menadžmenta da dostavi dokumente i pregovara o njima.

Obzirom na potpisani ugovor sa EP BiH, stabilno finansiranje BHRT-a u 2020. godini u trenutnim parametrima ne bi trebalo doći u pitanje. Sindikat bi pratio razvoj situacije, ali bi fokus ipak bio na prethodnim pitanjima.

Sindikat bi nastavio sa dosadašnjim aktivnostima zaštite prava radnika, poboljšanja materijalnog statusa članova, kao i na povećanju članstva, uz nastavak saradnje sa drugim sindikatima i udruženjima.

Kada je u pitanju finansijsko poslovanje, Sindikat bi i dalje pružao pomoć svojim članovima, organizovao ispraćaj za penzionere i sindikalni izlet, kao i pripremao realizaciju novih projekata.

## Kolektivni ugovor

Pregovori o Kolektivnom ugovoru bi se morali završiti u 2020. godini. Ukoliko do kraja 2020. ne bude potpisan kolektivni ugovor, kao i ukoliko menadžment BHRT-a bude odbijao pregovore, Sindikat će morati pristupiti radikalnijim metodama od pregovaranja, naravno u zakonski dozvoljenim okvirima.

O Kolektivnom ugovoru će pregovarati kolegij UO (rukovodstvo).

Odluku o usvajanju Kolektivnog ugovora će donijeti Upravni odbor u skladu sa Statutom.

## Akti BHRT-a

Kao što je rečeno u uvodu BHRT je počeo rad na Pravilniku o napredovanju, ali će tu trebati dosta posla i pregovora sa menadžmentom kako bi se došlo do kvalitetnog rješenja. Drugi nedostajući akt, izuzetno bitan za radnike BHRT-a je Pravilnik o posebnim i ekstremnim uslovima rada i rada na visini. BHRT također ima akte koje je potrebno modernizovati u skladu sa izmijenjenim modernizovanim procesom rada, kao i štetnim djelovanjem na radnike u različitim oblicima rada.

### 1. Nedostajući akti

Svjedoci smo da unazad 12 godina ne postoji nikakva strategija napredovanja u BHRT-u, kao i da je napredovanje isključivo vezano za status radnika, naklonjenost njegovog rukovodioca, odnosno dobrih odnosa nižeg menadžmenta sa višim.

Iako je u prošloj godini, na insistiranje sindikata, izvršen određen broj napredovanja, smatramo da strateški cilj sindikata mora biti da se napredovanje vrši uz poštivanje pozitivnih kriterija, koji će promovisati kvalitetan rad i kreativnost.

Nepostojanje kriterija za napredovanje dovodi do toga da jedan broj kvalitetnih radnika nije bio u mogućnosti da napreduje, dok manji broj radnika jeste. Ovim se ne dovodi u pitanje da li su radnici koji su napredovali doista kvalitetni, jer vjerovatno veliki broj njih to jeste, ali BHRT se mora na isti način odnositi prema svim radnicima i time izbjeći diskriminaciju po osnovu napredovanja, koja je do sada činjena. Zbog svega toga, jedan od osnovnih zadataka Sindikata u 2020. godini će biti zahtjev menadžmentu BHRT-a da se uvrste primjedbe sindikata i napokon donese Pravilnik o napredovanju.

Kada je u pitanju Pravilnik o posebnim i ekstremnim uslovima rada i rada na visini, problematika iz ovog pravilnika je uvrštena u Prijedlog Kolektivnog ugovora, te će se kroz pregovore, pokušati riješiti i to pitanje.

Sindikat će od menadžmenta BHRT-a tražiti će se donošenje Pravilnika o posebnim i ekstremnim uslovima rada. Podružnica PEP se obavezuje da dostavi Upravnom odboru SSR u BHRT-u mišljenje menadžmenta o njihovom prijedlogu Pravilnika o posebnim i ekstremnim uslovima rada. Nakon dostavljanja mišljenja menadžmenta, UO će tražiti mišljenje od pravnog savjetnika Sindikata“

### 2. Zastarjeli akti

Trenutno BHRT ima Pravilnik o Zaštiti na radu iz 2001. godine i tzv. tehnološki pravilnik iz 2006. godine. Oba Pravilnika su itekako zastarjela i potrebno je donošenje novih akata koji će biti u skladu s tehnologijom i procesima rada koji se sada primjenjuju i koji će se u budućnosti primjenjivati u BHRT-u i sa aspekta procesa rada, kao i zaštite na radu, naročito kada je u pitanju definisanje profesionalnih oboljenja. Ovome treba dodati da Kolektivni ugovor sadrži poseban dio o Zaštiti na radu, te će se i na taj način probati riješiti ovo pitanje.

Od menadžmenta BHRT-a tražit će se donošenje Pravilnika o posebnim i ekstremnim uslovima rada. Podružnica PEP se obavezuje da dostavi Upravnom odboru SSR u BHRT-u mišljenje menadžmenta o njihovom prijedlogu Pravilnika o posebnim i ekstremnim uslovima rada. nakon dostavljanja mišljenja menadžmenta, UO će tražiti mišljenje od pravnog savjetnika Sindikata.

### **3. Ostali akti**

Naravno i svi ostali akti koji prate novu sistematizaciju, odnosno na koje se primjenjuje kolektivni ugovor će morati biti izmijenjeni.

## **Poboljšanje materijalnog statusa radnika**

Sindikata bi nastavio sa dosadašnjim aktivnostima potpisivanja ugovora o saradnji, sa različitim partnerima kako bi se članovima obezbijedili razni popusti i povoljnosti u nabavci roba ili korištenju usluga. Ukoliko bi se postigao sa menadžmentom sporazum o uslovima rada Sindikata, mogao bi se vjerovatno obezbijediti veći broj partnera Sindikata u ovom smislu.

## **Rad organa sindikata i aktivnosti na povećanju članstva**

Potrebno je aktivno učešće svih članova UO i povjereništava Podružnica u aktivnostima koje provodi Sindikat. Naročito će biti potrebno puno truda i rada oko pregovora sa menadžmentom oko Kolektivnog ugovora i donošenjem novih akata BHRT-a, gdje će najveći teret morati ponijeti rukovodstvo sindikata, ali će svi ostali morati više učestvovati u radu sindikata, kako bi se zadržao nivo kvaliteta i efikasnosti u radu Sindikata.

U 2020. godini bi se trebao izvršiti obilazak članstva u IT-centrima kako bi se na licu mjesta upoznali sa njihovim uslovima rada, kao i zahtjevima članova sindikata. Cilj svake organizacije je povećanje broja članova. Dužnost svakog člana je da promoviše rad Sindikata kroz pozitivnu kampanju, ističući prednosti članstva u reprezentativnom sindikatu, kao što su pravo na pregovore sa menadžmentom, pravo na štrajk, kao i druge povoljnosti vezane za članstvo u Sindikatu.

## **Saradnja sa sindikatima i udruženjima**

Sindikata bi morao nastaviti sa razvijanjem postojeće saradnje sa sindikatima i medijskim udruženjima u BiH, kao i pokušati ostvariti saradnju sa svima onima koji budu iskreno podržavali naše ciljeve. Također pokušaće djelovati i u regionalnim okvirima, u skladu sa mogućnostima.