



Program rada Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u za 2021. godinu

Uvod

Program rada Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u, donosi se na osnovu Programa rada za mandatni period 2019 - 2023, kao i dosadašnjih aktivnosti Sindikata. Na početku treba uzeti u obzir činjenicu da je 2020. godinu obilježila pandemija koja je u mnogome uticala na rad kako BHRT-a tako i SSR u BHRT-u, te iz toga razloga dio planova iz Programa rada za 2020. godinu nije realizovan.

U toku 2020. su razmjenjena pravna mišljenja sa BHRT-om povodom Kolektivnog ugovora. Također, potrebno bi bilo nastaviti insistirati na donošenju nove organizacije i sistematizacije, kao i nedostajućih Pravilnika.

Obzirom na potpisani ugovor sa EP BiH, stabilno finansiranje BHRT-a u 2021. godini u trenutnim parametrima ne bi trebalo doći u pitanje, ali ukoliko se ugovor koji ističe sa krajem ove godine ne produži ili ne nađe neki drugi oblik stabilnog finansiranja BHRT-a kroz zakonska rješenja, sindikat bi morao krajem godine poduzeti određene korake.

Sindikat bi nastavio sa dosadašnjim aktivnostima zaštite prava radnika, poboljšanja materijalnog statusa članova, kao i na povećanju članstva, uz nastavak saradnje sa drugim sindikatima i udruženjima.

Kada je u pitanju finansijsko poslovanje, Sindikat bi i dalje pružao pomoć svojim članovima, organizovao ispraćaj za penzionere i sindikalni izlet (ukoliko budu postojali epidemiološki uslovi), kao i pripremao realizaciju novih projekata.

Kolektivni ugovor

Pregovori o Kolektivnom ugovoru bi se morali završiti u 2021. godini. Ukoliko do kraja 2021. ne bude potpisan kolektivni ugovor, kao i ukoliko menadžment BHRT-a bude odbijao pregovore, Sindikat će morati pristupiti radikalnijim metodama od pregovaranja, naravno u zakonski dozvoljenim okvirima.

O Kolektivnom ugovoru pregovara kolegij UO (rukovodstvo).

Odluku o usvajanju Kolektivnog ugovora će donijeti Upravni odbor u skladu sa Statutom.

Plata

Obzirom da je BHRT sa početkom pandemije umanjio osnovicu plate za 10%, potrebno bi bilo insistirati na vraćanju vrijednosti osnovice na nivo prije pandemije.

Akti BHRT-a

BHRT je počeo rad na Pravilniku o napredovanju, ali će tu trebati dosta posla i pregovora sa menadžmentom kako bi se došlo do kvalitetnog rješenja. Drugi nedostajući akt, izuzetno bitan za radnike BHRT-a je Pravilnik o posebnim i ekstremnim uslovima rada i rada na visini. BHRT također ima akte koje je potrebno modernizovati u skladu sa izmijenjenim modernizovanim procesom rada, kao i štetnim djelovanjem na radnike u različitim oblicima rada.

1. Nedostajući akti

Svjedoci smo da unazad 13 godina ne postoji nikakva strategija napredovanja u BHRT-u, kao i da je napredovanje isključivo vezano za status radnika, naklonjenost njegovog rukovodioca, odnosno dobrih odnosa nižeg menadžmenta sa višim. Iako je u prošloj godini, na insistiranje sindikata, izvršen određen broj napredovanja, smatramo da strateški cilj sindikata mora biti da se napredovanje vrši uz poštovanje pozitivnih kriterija, koji će promovisati kvalitetan rad i kreativnost. Nepostojanje kriterija za napredovanje dovodi do toga da jedan broj kvalitetnih radnika nije bio u mogućnosti da napreduje, dok manji broj radnika jeste. Ovim se ne dovodi u pitanje da li su radnici koji su napredovali doista kvalitetni, jer vjerovatno veliki broj njih to jeste, ali BHRT se mora na isti način odnositi prema svim radnicima i time izbjeći diskriminaciju po osnovu napredovanja, koja je do sada činjena. Zbog svega toga, jedan od zadataka Sindikata u 2021. godini će biti zahtjev menadžmentu BHRT-a da se uvrste primjedbe sindikata i napokon donese Pravilnik o napredovanju. Kada je u pitanju Pravilnik o posebnim i ekstremnim uslovima rada i rada na visini, problematika iz ovog pravilnika je uvrštena u Prijedlog Kolektivnog ugovora, te će se kroz pregovore, pokušati riješiti i to pitanje.

2. Zastarjeli akti

Trenutno BHRT ima Pravilnik o Zaštiti na radu iz 2001. godine i tzv. tehnološki pravilnik iz 2006. godine. Oba Pravilnika su itekako zastarjela i potrebno je donošenje novih akata koji će biti u skladu s tehnologijom i procesima rada koji se sada primjenjuju i koji će se u budućnosti primjenjivati u BHRT-u i sa aspekta procesa rada, kao i zaštite na radu, naročito kada je u pitanju definisanje profesionalnih oboljenja. Ovome treba dodati da Kolektivni ugovor sadrži poseban dio o Zaštiti na radu, te će se i na taj način probati riješiti ovo pitanje.

3. Ostali akti

Naravno i svi ostali akti koji prate novu sistematizaciju, odnosno na koje se primjenjuje kolektivni ugovor će morati biti izmijenjeni.

Poboljšanje materijalnog statusa radnika

Sindikat bi nastavio sa dosadašnjim aktivnostima potpisivanja ugovora o saradnji, sa različitim partnerima kako bi se članovima obezbijedili razni popusti i povoljnosti u nabavci roba ili korištenju usluga. Ukoliko bi se postigao sa menadžmentom sporazum o uslovima rada Sindikata, mogao bi se vjerovatno obezbijediti veći broj partnera Sindikata u ovom smislu.

Rad organa sindikata i aktivnosti na povećanju članstva

Potrebno je aktivno učešće svih članova UO i povjereništava Podružnica u aktivnostima koje provodi Sindikat. Naročito će biti potrebno puno truda i rada oko pregovora sa menadžmentom oko Kolektivnog ugovora i donošenjem novih akata BHRT-a, gdje će najveći teret morati ponijeti rukovodstvo sindikata, ali će svi ostali morati više učestvovati u radu sindikata, kako bi se zadržao nivo kvaliteta i efikasnosti u radu Sindikata.

U 2021. godini bi se trebao izvršiti obilazak članstva u IT-centrima, ukoliko dozvole epidemiološki uslovi, kako bi se na licu mjesta upoznali sa njihovim uslovima rada, kao i zahtjevima članova sindikata.

Cilj svake organizacije je povećanje broja članova. Dužnost svakog člana je da promoviše rad Sindikata kroz pozitivnu kampanju, ističući prednosti članstva u reprezentativnom sindikatu, kao što su pravo na pregovore sa menadžmentom, pravo na štrajk, kao i druge povoljnosti vezane za članstvo u Sindikatu.

Saradnja sa sindikatima i udruženjima

Sindikat bi morao nastaviti sa razvijanjem postojeće saradnje sa sindikatima i medijskim udruženjima u BiH, kao i pokušati ostvariti saradnju sa svima onima koji budu iskreno podržavali naše ciljeve. Također pokušaće djelovati i u regionalnim okvirima, u skladu sa mogućnostima.