

ZAPISNIK SA 31. SJEDNICE UO SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA U BHRT-u, U MANDATU 2019-2023, KOJA JE ODRŽANA U SRIJEDU, 7.9.2022. GODINE

Prisutni: Džemal Kahrica; Amir Džidić; Merima Kurtović-Pašalić; Elvis Čengić; Mubera Herac; Ekrem Agić; Samir Gadžo; Dragan Miljević; Omer Bukić

Odsutni: Neda Tadić; Rifat Kukić; Mustafa Baručija; Sadin Kavazović; Edis Fočo; Josip Sogović; –opravdano
Nihad Arnautović –neopravdano

Dnevni red:

1. Zapisnica sa 30. redovne i 17. Vanredne elektronske sjednice
2. Aktualna situacija u BHRT-u
 - Prosjek plata po sektorima
 - Stanje u Odjelu Imovina
 - Zahtjev Minke Hot
3. Finansije
 - Izvještaj blagajnika (D. Karšić)
 - Adriatic osiguranje (M. Herac)
4. Pomoć za avgust 2022 (M. Herac, M. Baručija, R. Kukić)
5. Razno

AD 1.A. Džidić je na osnovu člana 35. Statuta Samostalnog sindikata radnika u BHRT-u, otvorio 31. sjednicu UO SSR u BHRT-u i predložio dnevni red koji je jednoglasno usvojen. Zapisnici sa 30. redovne i 17. Vanredne elektronske sjednice UO sindikata su jednoglasno usvojeni uz korekciju D. Miljevića o njegovom prisustvu na elektronskoj sjednici.

AD 2.A. Džidić je izvjestio UO da je sindikat dobio od menadžmenta prosjek plata po sektorima. Izmirena su sva dugovanja prema radnicima u proteklom periodu i sada se očekuje uplata plate odnosno toplog obroka za avgust mjesec. Neposredno prije sjednice UO sindikata održan je sastanak koordinatora IT centara sa menadžmentom BHRT-a i kako je istakao A. Džidić nezvanična informacija koju je dobio od jednog od koordinatora je da će se nešto morati uraditi kada su kordinatori u pitanju i mora se mijenjati sistematizacija jer to zvanje ne postoji trenutno te da će se njima dati neka trajna stimulacija zbog poslova koje obavljaju. Koordinatori su na sastanku iznijeli probleme i uslove rada u IT centrima.

Dž. Kahrica je postavio pitanje u vezi prosjeka plata jer se već neko vrijeme uporno insistira na tome i sada kada je sindikat dobio isti šta sada? Pitanje je postavio svim kolegama i E. Čengiću.

E. Čengić je predložio da se od menadžmenta traži da se vrati 10% vrijednost boda koji je ukinut na početku Korone u aprilu 2020. godine. Što se tiče prosjeka plata, prosjek plata po sektorima je potvrdio ono što je E. Čengić već nekoliko puta govorio a to je da su plate u nekim sektorima ispod prosječne plate u BiH i da su ljudi na rubu egzistencije. Također je rekao da nije želio održati sastanak povjereništva podružnice prije sjednice UO, te da je podružnica tražila ovaj prosjek i da će se o istom očitovati nakon sastanka povjereništva podružnice. Zbog toga smatra da sindikat treba reagovati i da se traži od menadžmenta vraćanje boda 10%. Dž. Kahrica je podržao i dodao da se traži uz prijedlog E. Čengića i uskladjivanje visine plata u BHRT-u sa troškovima života, dodajući da je održao sastanak povjereništva podružnice Imovina, te da podružnica ima stav u vezi prosjeka plata po sektorima, ali da ćemo sačekati da sve podružnice obave sastanke sa članstvom, kako bi UO zauzeo zajednički stav. Nakon kraće rasprave, UO sindikata je jednoglasno usvojio prijedlog E. Čengića uz dodatak Dž. Kahricu u kojem se traži od menadžmenta uskladjivanje visine plata u BHRT-u sa troškovima života imajući u vidu izuzetno težak ekonomsko socijalni položaj uposlenika naše kuće, visoku inflaciju te neizvjesnu jesen i zimu koje su pred nama.

“Smatramo da je minimum koji može da se uradi u tom smislu vraćanje vrijednosti boda od februara 2020. godine odnosno prije pandemije koja je odavno iza nas. Krajnje je vrijeme da se uposlenicima BHRT-a bar malo olakša i pruži prilika da lakše finansijski podnesu mjesece koji su pred nama!

Mišljenja smo da je ovo samo mali korak kako bi se uposlenici BHRT-a zadržali jer prema informacijama koje sindikat ima veliki broj njih je napustio i sprema se da napusti našu kuću.”

Dž. Kahrica je izvjestio UO o uslovima rada u Sektoru Imovina a koji upravlja zgradom RTV Doma koja je “u raspadu”. Prema riječima potpredsjednika sindikata, zamjena postojećeg sistema besprekidnog napajanja električnom energijom je stara preko 40 godina. UO BHRT-a u prošlom sazivu je odobrio sredstva za nabavku i instaliranje agregata brze rezerve. U kotlovnici zgrade imamo kotao koji je do sada više puta varen, rashladne mašine (bilo ih je četiri, sada rade samo dvije, od kojih je jedna u kvaru od ljeta prošle godine), vodovodna mreža i hidrant mreža su u jako lošem stanju, kao i vatro dojava posebno u pogonima sa CO2 sistemom. Ravni krovovi kojih ima 20.000 kvadrata prokišnjavaju u velikom dijelu zgrade... Ovo su samo neki problemi a za koje se treba ponovno tražiti rješenje od menadžmenta. Veoma teško je doći do rezervnih dijelova jer su prevaziđeni odavno (nigdje se više ne koriste) i to je veliki problem!

U odnosu na važeću sistematizaciju Dž.Kahrica je istakao da Sektor Imovina ima trećinu manje uposlenika odnosno prema važećoj sistematizaciji 141, a sada cijeli sektor broji ispod 100 uposlenika. Prosjek plata sektora je 554 KM što stoji u dopisu koji je sindikat dobio od menadžmenta. Jedan broj ljudi u narednom periodu odlazi u penziju i kako je Dž.Kahrica naveo ne vidi da se rješava pitanje konkursa ili nekog internog ili javnog po pitanju prijema ljudi.

UO Sindikata je jednoglasno usvojio prijedlog Podružnice Imovina da se traži od menadžmenta održavanje sastanka sa predstavnicima sindikata iz Podružnice Imovina u vezi sa aktuelnom situacijom u ovom dijelu preduzeća.

E.Agić je također istakao problem nedostatka ljudi obzirom na odlazak ljudi u penziju i odlazak ljudi iz kuće i naglasio je da će biti veliki problem funkcionisanja Službe obezbjeđenja. A.Džidić je zamolio M.Herac da za sljedeću sjednicu pripremi sve probleme koje ima Podružnica Ured gen.direktora.

A.Džidić je pročitao zahtjev za pravnu pomoć koju je uputila M.Hot UO sindikata.Nakon kraće rasprave u kojoj su učestvovali Dž.Kahrica, M.Kurtović-Pašalić i E.Čengić, A.Džidić je predložio da sindikat uputi dopis menadžmentu sa Zahtjevom za utvrđivanje odgovornosti i pokretanje postupka. U dopisu UO Sindikata traži od menadžmenta da pokrene odgovarajuće postupke kako bi se utvrdila eventualna odgovornost bivše direktorice BH Radija 1 Pejke Medić u slučaju narušavanja integriteta članice sindikata Minke Hot. Prijedlog A.Džidića je jednoglasno usvojen.

AD 3. Blagajnički izvještaj D.Karšić za mjesec juni i juli 2022.godine su primljeni k znanju. Izvještaj M.Herac o poslovanju sa Adriatic osiguranjem za juni i juli 2022.godine su primljeni k znanju.

AD 4. Komisija za dodjelu finansijske pomoći (M.Herac, R.Kukić, M.Baručija) predložila je da novčanu pomoć za mjesec avgust 2022. godine dobiju slijedeći članovi: Hastor Zineta 500,00 KM, Sokolović Todor 400 KM (I dio), Garić Dejan 500KM (II dio). Ukupno 1.400,00 KM. Prijedlog odluke komisije je jednoglasno usvojen.

AD 5. A.Džidić je predložio da se za uslove rada i potrebe ITC Tuzla izdvoji 500KM. D.Miljević je postavio pitanje jel' se rješio problem sa podovima i uslovima rada koje je sindikat insistirao od menadžmenta? A.Džidić je dobio informaciju da se radi na zahtjevu koji je sindikat uputio. Nakon kraće rasprave u kojoj su učestvovali D.Miljević, A.Džidić, Dž.Kahrica i E.Čengić, A.Džidić je povukao ovaj prijedlog.

Izvršni sekretar
SAMOSTALNOG SINDIKATA
RADNIKA U BHRT-u
Elvis Čengić

Predsjednik
SAMOSTALNOG SINDIKATA
RADNIKA U BHRT-u
Amir Džidić